

ANNI AZZURRI PREMIA LA QUALITA' DEL LAVORO DEI DIPENDENTI

Anni Azzurri KOS introduce un premio di risultato per i suoi oltre 2.500 dipendenti in tutta Italia. Si tratta di un riconoscimento innovativo: co-progettato con i sindacati del settore e legato a risultati misurabili di qualità, soddisfazione degli utenti, produttività e formazione. Il bonus potrà ammontare sino a 525 euro per ciascun dipendente in buoni acquisto universali.

Milano, 10 marzo 2025 – La rete di Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA) Anni Azzurri KOS introduce un innovativo **premio di risultato**, un bonus per i dipendenti definito in accordo con le Organizzazioni sindacali nazionali.

Il riconoscimento coinvolge oltre 2.500 dipendenti nelle 60 strutture del gruppo ed è legato a risultati misurabili di qualità, produttività e formazione della struttura di appartenenza. Anni Azzurri KOS decide di premiare e quindi di riconoscere le professionalità dei dipendenti in base a indicatori strategici per l'attività delle RSA come, ad esempio, la misurazione della qualità dei servizi offerti a ospiti e caregiver, valutata tramite l'indicatore NPS (Net Promoter Score)*, inserendo così un indicatore già applicato con successo in altri ambiti, ma innovativo per il settore sanitario.

Il riconoscimento, attivo per il 2025, potrà arrivare fino a 525 euro per ciascun lavoratore e verrà erogato sotto forma di buoni acquisto universali e quindi esente da tassazione per il dipendente.

Il bonus sarà costituito da una quota base (125 euro) e una variabile basata su parametri di qualità, formazione e produttività. Tra i criteri per accedere al premio, erogato entro gennaio 2026, c'è l'aver completato la formazione obbligatoria prevista dall'azienda per il proprio ruolo, il non avere sanzioni disciplinari nell'anno in corso e 12 mesi di anzianità maturati entro il 2025, oltre alla presenza effettiva per almeno il 94% delle ore lavorabili (verranno considerate ore lavorate anche quelle relative a conteggiate ferie, permessi, maternità, recuperi).

Giuseppe Motta, direttore generale di Anni Azzurri KOS dichiara: *"Il premio di risultato introdotto da Anni Azzurri KOS si distingue per la sua natura co-costruita, stabilita attraverso specifici accordi aziendali con il sindacato, che definiscono i criteri di accesso, le regole di calcolo e la durata. In questo modo il processo è più equo e trasparente per tutti i lavoratori coinvolti. Questo premio di risultato si inserisce all'interno di un consolidato welfare aziendale del Gruppo Kos, confermandone la volontà di promuovere nel settore sanitario un approccio moderno e inclusivo alla gestione delle risorse umane e alle relazioni sindacali, come strumenti per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, motivante e innovativo".*

* è un indicatore utilizzato per misurare la soddisfazione e la lealtà dei clienti verso un'azienda, un prodotto o un servizio. Si basa sulla domanda posta ai clienti: "Quanto è probabile che raccomanderesti questo prodotto/azienda"

Il Gruppo KOS

KOS è un primario gruppo sanitario italiano che opera nell'assistenza sociosanitaria, nella psichiatria, nella riabilitazione, nella diagnostica e nella medicina per acuti. Il Gruppo gestisce circa 170 strutture con oltre 13.000 posti letto e opera in Italia e in Germania con 13.300 dipendenti e collaboratori. KOS, in particolare, è presente in 11 regioni italiane dove gestisce oltre 120 strutture: 60 residenze sanitarie assistenziali (RSA), 20 centri psichiatrici, 15 centri di riabilitazione, 28 centri ambulatoriali e un ospedale.

Ufficio stampa

SEC Newgate

Anni Azzurri



Laura Arghittu – laura.arghittu@secnewgate.it

Sara Boldrin, cell. 340 1542593 – sara.boldrin@secnewgate.it

Federico Ferrari, cell. 347 6456873 – federico.ferrari@secnewgate.it

Gruppo KOS

Nico Coppari, cell. 339 8399859 – nico.coppari@kosgroup.com

Laura Capardoni, direttore marketing e comunicazione – laura.capardoni@kosgroup.com